

Z A P I S N I K

20. sestanka Sveta Osnovne šole Toneta Pavčka v šolskem letu 2014/2015,
ki je bil v **četrtek, 28. 5. 2015**, ob 18. uri v zbornici šole

Prisotni člani: Tatjana Kupljenik, Mojca Žefran, Justina Drenik, Nataša Trajkovski, Milan Ovník, Janez Zupančič, Tanja Cesar, Damjan Zupančič

Ostali prisotni: Danijel Brezovar (ravnatelj), Irena Kozlevčar (pomočnica ravnatelja in vodja vrtca), Milena Murn (računovodja), Vida Muhič (zapisnikarica)

Opravičeno odsotni: Zvonko Papež, Andreja Rafeq Obrekar, Franci Rovšek

Predsednica Tatjana Kupljenik je pozdravila navzoče in predlagala

dnevni red:

1. Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika preteklega sestanka
2. Obravnava in sprejem finančnega načrta, kadrovskega načrta in programa dela
3. Soglasja k zaposlitvam
4. Poročilo o realizaciji učno-vzgojnega programa
5. Odločitev sveta o razpisu za prosto delovno mesto ravnatelja
6. Predlogi in pobude

Navzoči so se s predlaganimi dnevnim redom strinjali.

SKLEP 1:

Prisotni so potrdili predlagani dnevni red sestanka.

K točki 1

Predsednica je povzela zapisnik preteklega sestanka in posamezne sklepe.

Sklep številka 5, ki se je nanašal na odprodajo ostanka kurilnega olja, je bil realiziran pod pogoji, ki so bili podani na zadnjem sestanku.

Sklep številka 11 je bil realiziran. Denar za ekskurzijo je bil nakazan na osebni račun. Povratne informacije so bile pozitivne. Poročilo o ekskurziji bodo starši udeležencev prejeli v prihodnjem tednu.

Pritožb na zapisnik ni bilo.

SKLEP 2:

Svet OŠ Toneta Pavčka je soglasno potrdil zapisnik 19. sestanka.

K točki 2

Ravnatelj je na kratko predstavil dokumente, ki jih je šola dolžna izdelati.

Člani so v gradivu prejeli vse navedene dokumente z obrazložitvami.

Računovodja Milena Murn je predstavila finančni in kadrovski načrt. MIZŠ je poslalo sklep o financiranju v letu 2015, na katerega je bilo potrebno prilagoditi odhodke. Občina ustanoviteljica novih izhodišč za pripravo dokumentov ni posredovala, načrtovali so na podlagi sprejetih podatkov v občinskem proračunu. Finančni načrt je bil narejen glede na denarni tok v letu in glede na nastanek poslovnih dogodkov, skupni finančni načrt pa je narejen ločeno za javno službo in tržno dejavnost. Za leto 2014 je bilo načrtovano, da bodo prihodki preseгли odhodke, vendar načrt ni bil realiziran zaradi zamikov plačil občine. Samo poslovanje je bilo sicer pozitivno.

Načrt prihodkov po denarnem toku je razdeljen na tri kategorije: prihodki ministrstva, prihodki občin ter prihodki staršev in drugi prihodki. Prihodki ministrstva in občine so usklajeni z obema financerjema in so v skladu z načrtovanim proračunom. Skupaj načrtujejo za 6 % višje prihodke v primerjavi s preteklim letom. Glavni del prihodkov je potreben za plače, jubilejne nagrade, odpravnine, materialne stroške itd. Načrtovani stroški so v planu višji zaradi predvidenih odpravnin (odpuščanje, upokojitev) in načrtovane tekoče poravnave stroškov.

Če bo vse realizirano v skladu z načrtom, bodo imeli konec leta 450 € presežka prihodkov nad odhodki.

Šola po načelu poslovnega dogodka vsa leta posluje pozitivno. Načrtujejo 6.400 € presežka prihodkov. V lanskem letu je bil rezultat za 1.800 € boljši. Poslabšanje načrtujejo predvsem zaradi okrnjenih sredstev s strani ministrstva.

Vsi načrti so sestavljeni po znanih podatkih in predvidevanjih. Če bo prišlo do sprememb na kadrovskem področju, se bo posledično spremenil tudi finančni plan.

Damjana Zupančiča je zanimalo, zakaj je indeks za elektriko in goriva za ogrevanje 122. Milena Murn je pojasnila, da bo v letošnjem letu predvidoma plačan en račun več kot v preteklem letu. Lani zaradi neporavnanih obveznosti občine niso plačali računov, ki so zapadli v plačilo 30. in 31. 12. 2014. Damjan Zupančič je predlagal, da se besedilo »gorivo za ogrevanje« spremeni s »strošek ogrevanja«.

V kadrovskem načrtu so prikazane tri vrste podatkov. Navodila za sestavo kadrovskih načrtov zahtevajo prikazovanje zaposlenih glede na to, iz katerega vira se strošek dela delavca financira.

Načrtovana je zaposlitev enega delavca več, ker bo v šolskem letu 2015/2016 na razredni stopnji en oddelek več kot v letu 2014/2015. Dodatno bo potrebno zaposliti učitelja razrednega pouka. Stremi se za tem, da bi bila delovna področja kadrovsko čim bolj ustrezno zasedena. Ministrstvo dovoljuje, da določen odstotek učne obveznosti učitelj dopolnjuje tudi na področju, za katerega ne izpolnjuje pogojev, vendar se ta odstotek z vsakim letom znižuje.

Janeza Zupančiča je zanimalo, kakšna je zakonska zahteva glede odpravnine delavcem, ki so zaposleni za določen čas. Računovodja je pojasnila, da je odpravnina odvisna od delavčeve plače. Delavec ima lahko dvakrat zaporedoma sklenjeno pogodbo za določen čas. Če se po preteku pogodbe delovno razmerje prekine in je bil delavec razporejen na prostem delovnem mestu, je upravičen do odpravnine.

Damjan Zupančič je vprašal, koliko je v šoli vseh zaposlenih.

Vseh zaposlenih je trenutno po kadrovski evidenci 72. V kadrovskem načrtu so delovna mesta prikazana glede na sistemizacijo delovnih mest.

Program dela je predstavil ravnatelj Danijel Brezovar.

Uvodoma je poudaril, da je specifična dela v šoli takšna, da je osnovni operativni plan letni delovni načrt, ki je vezan na dve koledarski leti. Program dela za koledarsko leto je težko pripraviti, ker v začetku koledarskega leta podatki za naslednje šolsko leto še niso znani. Zato so v načrtu zajete dejavnosti, ki so bile realizirane do danes in tiste, ki še bodo do konca leta. V naslednjem šolskem letu bo 15 oddelkov, število oddelkov podaljšanega bivanja še ni znano, ker še ni potrditve s strani MIZŠ. Izbirnih predmetov bo 14 in so že znani. Jutranje varstvo bo potekalo kot v letošnjem letu. Fakultativni pouk bo ostal v 3. razredu. Z občino potekajo dogovori o možnosti uvedbe že v 2. razredu. Odobrene so tri šole v naravi (za 3., 5. in 7. razred). Ekskurzije bodo izvedene enako kot v preteklem letu. Delo z nadarjenimi bo potekalo po programu.

Projekt Mlini je v zaključni fazi. Za naslednje leto tema celoletnega projekta še ni znana. Tudi v prihodnjem šolskem letu bo potekala likovna ustvarjalnica, vključeni bodo v projekt Eko šole, Zdrave šole, Rastoče knjige, natečaj v sklopu Turizmu pomaga lastna glava itd. Na področju vzdrževanja in novih nabav je bil že realiziran nakup pometalca za čiščenje asfaltnih površin, računalniške opreme, ki je bila sofinancirana s strani ministrstva. V vrtcu je bilo nabavljenih nekaj novih igral za igrišče in položene plošče okrog peskovnikov. Od ostalih nalog je v letošnjem programu tudi imenovanje ravnatelja.

V vrtcu bo število oddelkov in število zaposlenih ostalo enako kot v letošnjem šolskem letu. Med letom bo nekaj nastopov in nekaj vrnitev s porodniškega dopusta. Projekti bodo potekali po ustaljenem načrtu. Tudi v bodoče ostaja pomembna naloga sodelovanje vrtca z okoljem in starši. Šola omogoča mentorstvo dijakom in študentom na praksi. Ravnatelj je poudaril pomen pedagoške prakse tako za dijake kot tudi za delavce.

Damjana Zupančiča je zanimalo, če bo izvedeno prilagajanje na vodo za 1. razred. Ravnatelj je odgovoril, da je tečaj predviden v mesecu juniju. 3. razred pa bo imel plavalni tečaj v sklopu šole v naravi.

Predsednica je dala predlog dokumentov na glasovanje.

SKLEP 3:

Svet OŠ Toneta Pavčka je soglasno potrdil finančni in kadrovski načrt ter program dela za leto 2015 v predlagani obliki.

K točki 3

Navzoči so v gradivu prejeli predloge za zaposlitve za naslednje šolsko leto. Potrebe po delavcih je pojasnil ravnatelj:

1. Nadomestna zaposlitev učitelja razrednega pouka od 1. 9. 2015 do vrnitve delavke s porodniškega dopusta.
Učiteljica v 1. razredu s 1. 6. 2015 odhaja na porodniški dopust. Do konca šolskega leta bo delo razporejeno med ostale delavke.
2. Zaposlitev knjigovodje (podaljšanje delovnega razmerja za nedoločen čas).
Obseg dela je takšen, da je knjigovodja potreben. Zaposlena to delo uspešno opravlja že dve leti, zato je bilo predlagano, da se pogodba podaljša za nedoločen čas.
3. Zaposlitev profesorja matematike in računalništva za določen čas od 1. 9. 2015 do 31. 8. 2016.

Sodelavcu, ki pokriva to področje, se 31. 8. 2015 delovno razmerje izteče. Ravnatelj ne namerava podaljšati pogodbe za nedoločen čas, ker čuti odgovornost, da zagotovi kvalitetno delo.

4. Zaposlitev profesorja razrednega pouka za nedoločen čas od 1. 9. 2015 dalje zaradi povečanja števila oddelkov na razredni stopnji,
5. Nadomestna zaposlitev diplomirane vzgojiteljice od 1. 9. 2015 do vrnitve s porodniškega dopusta.

Vzgojiteljica v skupini Balončki 20. 6. 2015 odhaja na porodniški dopust. Med letnimi počitnicami bodo njeno odsotnost pokrivala ostale delavke.

6. Naknadno je bilo naprošeno še soglasje za zaposlitev spremljevalke gibalno ovirane učenke od 1. 9. 2015 dalje za nedoločen čas.

Priporočilo MIZŠ je, da naj bi se delovno razmerje spremljevalcem gibalno oviranih otrok, glede na predvidena leta šolanja otroka, sklenilo za nedoločen čas. Soglasje k sistemizaciji delovnega mesta so že pridobili.

V razpravi je Milana Ovnika zanimalo, kdaj se bo upokojil hišnik in kako je s soglasjem.

Ravnatelj je odgovoril, da je predviden odhod hišnika meseca oktobra. Za soglasje bodo zaprosili naknadno.

Janez Zupančič je vprašal, ali imajo pregled nad kadrom, ki ga je možno zaposliti, in kako ugotavljajo ustreznost kandidatov.

Ravnatelj je odgovoril, da tega vpogleda ni. Ustreznost kandidata se izkaže v poskusni dobi, včasih pa tudi pozneje tekom dela.

Predsednica je dala na glasovanje predloge za načrtovane zaposlitve.

SKLEP 4:

Člani Sveta OŠ Toneta Pavčka so soglašali z nadomestno zaposlitvijo učitelja razrednega pouka, knjigovodje, učitelja matematike in računalništva, učitelja razrednega pouka za nedoločen čas, nadomestno zaposlitvijo diplomirane vzgojiteljice in spremljevalke gibalno oviranega otroka za nedoločen čas.

K točki 4

O realizaciji učno-vzgojnega načrta v vrtcu je poročala vodja vrtca Irena Kozlevčar.

V šolskem letu 2014/2015 je v vrtcu 10 oddelkov in 181 otrok. Na čakalnem seznamu je trenutno 9 otrok. Prva prosta mesta se bodo pojavila v času počitnic, ko se bodo izpisali predšolski otroci in se bodo tudi skupine združevale.

Kadrovsko so delovna mesta ustrezno zasedena. Bolniške in porodniške odsotnosti nadomeščajo z delavko za pokrivanje sočasnosti, javno delavko ter študenti pedagoške fakultete.

Vzgojno delo poteka po zastavljenem delovnem načrtu. Na ravni vrtca so izpeljali kar nekaj obogatitvenih dejavnosti, kot so praznovanje jeseni, teden otroka, srečanje z dedki in babicami, veseli december z dopoldanskim druženjem skupin ter nočnim družinskim pohodom z lampijončki. V februarju so stopili v pravljični svet, ki so ga vzgojiteljice pripravile v večnamenskem prostoru vrtca. S pustno povorko so se po dolgem času sprehodili skozi Mirno Peč. Praznovali so družinske dneve.

Posamezni oddelki so svoj program obogatili z različnimi obiski, kot so: obisk Knjižnice Mirana Jarca, Hiše eksperimentov, Narodne galerije v Ljubljani, Forme Vive, ogled Kostanjeviške jame, ogled kmetije ...

Vse od meseca septembra so se pripravljali na praznovanje 30-letnice vrtca. Ob tej priložnosti so izdali zbornik Cepetanja, ki prikazuje delček bogatega, predanega dela vseh udeležencev. V okviru praznovanja so prvič pripravili novoletni bazar, ki je bil dobro obiskan, s prodajo izdelkov in srečelovom so zbrali kar veliko denarja, s katerim bodo financirali nadstandardne dejavnosti v vrtcu. V maju so iz sklada pokrili program Kolesarčki, ki so se ga udeležile tri skupine vrtca in oba prva razreda.

Pohvalila je strokovne delavke, saj so pripravile in razveselile otroke že z dvema gledališkima predstavama.

Skozi vse leto potekajo dejavnosti v okviru celoletnih projektov in natečajev, kot so Eko vrtec, Zdravje v vrtcu, Portfolio, Zgodbe turizma, Cepetavček bralček ...

V vzgojno delo vnašajo posamezne elemente koncepta Reggio Emilia. Velik poudarek v letošnjem letu posvečajo gibanju, katero so si zadale kot prednostno nalogo.

Vrtec dobro sodeluje tudi s šolo in lokalno skupnostjo.

Po dolgem premoru letos ponovno organizirajo vrtec v naravi, ki bo organiziran v prihodnjem mesecu.

Vpis za šolsko leto 2015/16 je potekal v marcu. Prejeli so 34 vlog. Ker število vpisanih ni presegalo števila prostih mest, je o sprejemu odločil ravnatelj. Tako so sprejeti vsi otroci, ki izpolnjujejo pogoje s 1. septembrom. Ostale vloge bodo obravnavali, ko bodo izpolnjeni pogoji.

Z ravnateljem se vsakodnevno spremlja delo vrtca, izvedene so bile vse načrtovane hospitacije z razgovorom ter letni pogovori s strokovnimi delavkami.

Vodja vrtca je pohvalila celotno ekipo strokovnih delavk, saj otrokom ponujajo bogate sodobne vsebine, nove priložnosti za odkrivanje, igro in učenje, s katerimi omogočajo vsestranski razvoj na vseh področjih. Otroci se v vrtcu dobro počutijo. Vsakdo si iz ponujenih vsebin lahko najde dejavnost, ki je zanj privlačna in s katero lahko razvija svoje potenciale.

Ker so želeli ugotoviti, kakšna je kakovost vrtca in zadovoljstvo staršev so v mesecu aprilu med starši izvedli anonimno anketo. Dobili so 53 % vrnjenih vprašalnikov. Povratne informacije so bile pozitivne. Dobili pa so tudi nekaj iztočnic, s pomočjo katerih bodo svoje delo še izboljšali in nadgradili.

O učno-vzgojnem delu v šoli je poročal ravnatelj.

Osrednja naloga v šoli je pouk, ki poteka v skladu z načrtom. Realizacija ob koncu šolskega leta bo v skladu z zakonodajo. Učenci so se v letošnjem letu veliko udeleževali tekmovanj in osvojili 21 srebrnih in dve zlati priznanji. Med nagrajenci je tudi državna prvakinja iz angleščine. Uspešni so bili na natečajih, saj je ena učenka dosegla prvo mesto na državnem natečaju Rima raja.

Hospitacije in pogovori po hospitacijah so bile opravljene pri vseh delavcih. Med letom so prejeli nekaj pritožb staršev, ki so jih s skupnim sodelovanjem uspešno rešili. Skrb so posvečali kakovostni in dobri prehrani. Delo komisije za šolsko prehrano ima pozitiven vpliv.

Hrana, ki se kuha v šolski kuhinji, dobiva pohvale tako znotraj kolektiva kot tudi zunanjih gostov.

Šolo v zadnjem času pogosto obiskujejo tudi inšpektorji. V večini so zadeve urejene.

Skozi vse leto so potekali projekti. Med najuspešnejšimi so: Likovna ustvarjalnica, Tabor harmonikarjev, literarni natečaj Pavčkove vitice, Rastoča knjiga ...

Učenci, ki v letošnjem letu ponavljajo razred, so v večini uspešni, razen dveh, ki sta predlagana za preusmeritev. Tudi letos se pričakuje nekaj popravnih izpitov.

Ob koncu šolskega leta bodo izvedene nekatere ankete o zadovoljstvu učencev in staršev glede šolske prehrane in o evalvaciji vzgojnega načrta. Analize nacionalnih preizkusov znanja bodo znane do konca šolskega leta.

V razpravi je Damjan Zupančič pohvalil projekte. Ocenjuje, da je njihova vsebina in izvedba na visokem nivoju in da so rezultati vidni tudi navzven.

Pohvali so se pridružili tudi predstavniki staršev.

Milana Ovnika je zanimalo, ali ima šola vpogled na dosežke ostalih šol glede uspeha pri nacionalnih preizkusih znanja. Kakšna je primerljivost? Seznanil je navzoče, da so se na sestanku sveta staršev pogovarjali o smiselnosti in uporabi delovnih zvezkov.

Ravnatelj je odgovoril, da ti podatki niso dostopni. Dobijo le informacijo o državnem povprečju. Ta primerjava je tudi najprimernejša. Primerjava med šolami ni primerna, ker so generacije zelo različne. Poudaril je pomen pristopa učencev k reševanju nalog. Učenci OŠ Toneta Pavčka so pokazali resen pristop.

Rezultati, ki jih pridobijo z eksternim preverjanjem znanja, so v pomoč učiteljem. Pomembna bi bila povratna informacija s srednjih šol, vendar uradnih podatkov ni. Dobijo jih zgolj od bivših učencev ali njihovih staršev.

SKLEP 5:

Svet OŠ Toneta Pavčka se je seznanil s poročilom o učno-vzgojnem delu v šolskem letu 2014/2015.

K točki 5

Predsednica je iz navodil ministrstva prebrala glavne smernice v postopku imenovanja ravnatelja. Dosedanjemu ravnatelju poteče mandat 30. decembra 2015. Postopek imenovanja se ne sme začeti več kot pol leta pred iztekom mandata. Na osnovi priporočil je predsednica predlagala, da se do naslednje seje pripravi predlog dopolnitve poslovnika in da se podrobneje opredeli postopek imenovanja. Člani so se strinjali s predlogom, da bi imenovali komisijo, ki bi vodila postopek. Svet bi se sestajal po potrebi. Razpis naj bi bil predvidoma objavljen v drugi polovici septembra ali v prvi polovici oktobra.

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet OŠ Toneta Pavčka je ugotovil, da ravnatelju Danijelu Brezovarju 30. 12. 2015 poteče 5-letni mandat.

SKLEP 6:

Svet OŠ Toneta Pavčka je imenoval v komisijo za vodenje postopka imenovanja ravnatelja Tanjo Cesar, Damjana Zupančiča in Tatjano Kupljenik.

SKLEP 7:

Do septembra naj vodstvo šole pripravi predlog dopolnitve poslovnika in pridobi soglasje ministrstva oziroma občine k objavi razpisa.

K točki 6

Tanja Cesar je vprašala, kakšno je stanje glede izgradnje nove telovadnice. Ravnatelj se je o stanju predhodno pozanimal na občini. Pojasnili so mu, da so se z ministrstvom uskladili glede črpanja sredstev in termina izgradnje. Predvidevajo, da bi bil jeseni objavljen razpis, začetek gradnje naj bi bil med letnimi počitnicami leta 2016. Objekt naj bi bil dokončan v letu 2018.

Damjan Zupanič je dopolnil, da je bil začetek gradnje pogojen s strani države. Kot začetek postopka se upošteva razpis.

Ravnatelj je poudaril, da šola telovadnico potrebuje. Prav tako vrtec, vendar se v vrtcu lahko lažje prilagodijo potrebam v avli, na igrišču ter okolici.

Milan Ovník je prenesel pohvale s strani staršev za organizacijo ekskurzije v London.

Sestanek je bil zaključen ob 20.50.

Zapisnikarica:
Vida Muhič

Predsednica Sveta OŠ Toneta Pavčka
Tatjana Kupljenik

Številka: 9001-2/2015-2

Mirna Peč, 29. 5. 2015

Priloge:

- finančni načrt za leto 2015 s prilogami
- kadrovski načrt za leto 2015
- program dela za leto 2015
- predlogi zaposlitev